

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



ЮБИЛЕЙНЫЕ ВСТРЕЧИ НА УРАЛЬСКОЙ ЗЕМЛЕ

Июль для металлургов и горняков – праздничный месяц. Торжественные собрания, чествования лучших работников и ветеранов и другие мероприятия, приуроченные к Дню металлурга, в июльские дни проходят на всех предприятиях отрасли. Профактив южноуральских горняков и металлургов в этом году впервые решил отметить профессиональный праздник вместе с коллегами из Свердловской областной организации ГМПР. И к тому есть множество поводов: во-первых – 55-я годовщина празднования Дня металлурга, а во-вторых – нынешние юбилеи многих крупных горных и металлургических предприятий Среднего и Южного Урала. 5 и 6 июля, по инициативе южноуральцев, профактивы двух крупнейших в ГМПР территориальных организаций провели совместные встречи сначала в Челябинской области, а затем – на свердловской земле.

Один из юбиляров нынешнего года – старейшее предприятие Челябинской области – Кыштымский медеэлектролитный завод. Ему исполняется 255 лет. Первичная профсоюзная организация КМЭЗ когда-то входила в состав Свердловской областной организации ГМПР, а сегодня отмечает 10-летие вхождения в Челябинскую организацию. Поэтому не случайно это предприятие было выбрано местом встречи двух делегаций. 5 июля в Кыштыме, в ДК КМЭЗ состоялся круглый стол с участием профактивов и руководства Русской медной компании. В разговоре приняли участие представители крупнейших предприятий Челябинской области, в том числе – ММК, ЧМК, ЧТПЗ, ЗМЗ, Магnezит, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков. Свердловскую область представлял заместитель председателя обкома ГМПР Николай Алексеев, профлидеры Нижнесергинского метизно-металлургического и Первоуральского новотрубного заводов, Уралэлектромеди. Открывал и вел встречу председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горанов.



Разговор коснулся вопросов экономического состояния и дальнейшего развития предприятий РМК в целом и КМЭЗ в частности, реализации социальных программ. Об этом рассказали приглашенные на встречу вице-президент ЗАО «РМК» Дмитрий Сабуров и генеральный директор КМЭЗ Александр Голов. «Мы заинтересованы в конструктивном социальном диалоге и в том, чтобы на предприятиях был профсоюз, который видит проблемы с другой стороны и вовремя говорит об этом, не дает нам дремать», – отметил Дмитрий Сабуров.

Тем не менее, пока не на всех предприятиях РМК, на которых сегодня трудятся около 10 тысяч человек, созданы профсоюзные пер-

вички. Эту тему затронули Николай Буяков, председатель ФПЧО, Анна Белова, председатель профкома Бакальского рудоуправления, и Светлана Байкина, заместитель председателя профкома Александринской горнорудной компании. В беседе также приняли участие профлидеры Светлана Маматова (КМЭЗ), Владимир Поносов (ЧМК), Евгений Устюжанин (Уралэлектромедь) и Николай Алексеев (Свердловский обком ГМПР), затронувшие вопросы уровня заработной платы металлургов, деятельности советов трудового коллектива (СТК), взаимоотношений РМК и Уральской горно-металлургической компании (УГМК). Сегодня между РМК и профсоюзом налажился диалог, он прино-

сит положительные результаты, и «мы надеемся на его сохранение и дальнейшее развитие», – подвел итоги встречи Юрий Горанов.

По окончании круглого стола в честь Дня металлурга лучшим профлидерам Челябинской области вручены Почетные грамоты Центрального совета ГМПР, областного комитета и Федерации профсоюзов области. Свердловчане и южноуральцы посетили производственную площадку КМЭЗ: аффинажное отделение, медеплавильный цех, цех производства медной канатки и отделение электролиза меди. Для гостей проведена экскурсия по г. Кыштыму, который в 2012 году, как и КМЭЗ, празднует 255-летие.

Окончание на стр. 4

Международные новости

ГЛОБАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ СОЗДАН

В Копенгагене (Дания) под девизом «Создадим новую силу» 19–20 июня прошел Объединительный Конгресс трех глобальных федераций – Международной федерации металлистов (МФМ), Международной федерации химиков, горняков и энергетиков (МФХГЭ) и Международной федерации текстильщиков и работников кожевенной промышленности (МФТ). В работе съезда принимали участие более 1000 делегатов от 350 профсоюзов из 102 стран мира. Делегацию ГМПР возглавил председатель профсоюза А. Безымянных, Челябинскую область представлял председатель профкома Группы ММК А. Дерунов.

Открытию Конгресса предшествовали состоявшиеся 18 июня съезды МФМ, МФХГЭ и МФТ, делегаты которых подвели итоги деятельности федераций и приняли решение о вступлении в новый Глобальный профсоюз промышленных рабочих – IndustriALL.

19 июня состоялась Европейская Региональная конференция, на которой был обсужден состав будущего Исполкома. Профсоюзам стран СНГ было выделено 3 места. В качестве членов Исполкома утверждены кандидатуры: А. Безымянных, председатель ГМПР (его заместителем утвержден секретарь ГМПР М. Тарасенко), В. Дудник, председатель профсоюза трудящихся автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Украины и И. Мохначук, председатель Российского независимого профсоюза угольщиков.

На церемонии открытия конгресса к делегатам обратились с приветствием президент Международной кон-

федерации профсоюзов Ш. Барроу, генеральный директор МОТ Г. Райдер, мэр Копенгагена Ф. Йенсен, президент Объединения профсоюзов промышленных рабочих северных стран «Нордик-ИН» А. Бакке, президенты трех объединившихся федераций Б. Хубер, С. Зоквана и Х. Шимада, а также один из инициаторов создания нового Глобального



профсоюза, председатель социал-демократической партии Швеции С. Лефвен, отметивший, в частности, что «голос профсоюзов должен быть слышен на международном уровне».

В ходе работы Конгресса делегаты обсудили и приняли новый Устав профсоюза, Программу действий, все основополагающие документы о слиянии трех глобальных федераций. Б. Хубер, 1-й председатель правления ИГ Металл (ФРГ), избран президентом нового Глобального профсоюза «ИндастриОЛ», его заместителями: Т. Баффенбергер (США), С. Зоквана (Юж. Африка) и Х. Шимада (Япония).

Ю. Райна стал генеральным секретарем новой организации. Во время первого заседания Исполкома Глобального профсоюза «ИндастриОЛ», в котором от ГМПР принимали участие член Исполкома А. Безымянных и его заместитель М. Тарасенко, состоялись выборы членов Финансового комитета, назначен внешний аудит, учреждены 5 региональных офисов, обсуждены методы работы Исполкома, принят ряд новых членов, в том числе Профсоюз трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан.

На заключительном приеме делегация ГМПР провела беседу с новым руководством Глобального профсоюза, а также ряд встреч с делегациями родственных профсоюзов ряда стран, в частности, Великобритании, ФРГ, Австрии, Финляндии по вопросам дальнейшего сотрудничества.

– Данный международный Конгресс – это важнейшее событие в мировом профсоюзном движении, – отметил по окончании заседаний А. Дерунов, председатель профкома Группы ММК. – Новый глобальный профсоюз IndustriALL Global Union является новой мощной силой в деле международной солидарности, против транснациональных компаний, которая будет вести борьбу за улучшение условий труда работников и права профсоюзов во всем мире.



ЮБИЛЕЙНЫЕ ВСТРЕЧИ НА УРАЛЬСКОЙ ЗЕМЛЕ

Начало на стр. 3

В тот же день делегации выехали в Свердловскую область. На профсоюзной базе отдыха «Хрустальная» недалеко от Екатеринбурга состоялся праздничный вечер, в котором приняли участие председатель Свердловского областного комитета ГМПР Валерий Кусков и председатель Федерации



профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. Профлидеры и специалисты обкомов обсудили проблемы и поделились опытом работы по основным направлениям. А 6 июля в рамках экскурсионной программы профлидеры посетили историко-архитектурный комплекс г. Невьянска, отметившего в прошлом году 310-летие, и храмовый комплекс «Ганина яма».

– Челябинскую и Свердловскую области очень многое связывает, и не только общие границы, – отметил по окончании встреч Валерий Кусков, председатель Свердловского областного комитета ГМПР. – Мы – мощные бюджетообразующие регионы, у нас активно идет развитие производства, работникам обеспечивается достойная жизнь. Много общего и у наших профсоюзных территориальных организаций. Наши предприятия вертикально интегрированы, в результате у нас общие проблемы. И в Свердловской, и в Челябинской областных организациях ГМПР в последнее время качественно обновился состав профактивов, идет активная работа по всем направлениям, в том числе по внедрению профсоюзных инноваций. Поэтому наша связь, наше сотрудничество и дружба – это исторический факт и судьба.

Владимир Широков

310 лет металлургии Урала

Начало металлургической промышленности нашего региона было положено запуском в 1701 году по указу Петра Великого первых на Урале доменных чугуноплавильных заводов – Каменского и Невьянского (Свердловская область). Год спустя их хозяином стал основатель самого известного рода уральских промышленников Никита Демидов. Щедрое покровительство со стороны правительства, разрешившего ему «леса рубить, и уголье жечь, и всякие заводы строить», позволили Демидову вскоре провести обширную разведку края, закрепить за собой рудные месторождения и лесные массивы. Выплавка первого чугуна открыла особую страницу в истории Урала, ознаменовав начало его мощного экономического развития и на века определив для него стратегическую роль «опорного края державы».

Укрепляем наши ряды

ДОВЕРЕННЫЕ ЛИЦА ИДУТ НА ПРОИЗВОДСТВО

В горно-обогатительном производстве Магнитогорского металлургического комбината в июне этого года введен институт доверенных лиц членов профсоюза и их помощников. Эта категория полномочных профсоюзных представителей может стать эффективной заменой председателей профкомов цехов и в целом укрепить организационную структуру профсоюза. Они организуют и возглавляют работу профорганизации структурного подразделения и входят в состав высшего профкома.

Горно-обогатительное производство – второе подразделение ММК, где, в соответствии с Программой действий профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» на 2012–2015 годы, введен институт доверенных лиц членов профсоюза. Напомним, что первый такой опыт был осуществлен в прошлом году в ООО «Электроремонт».

– Суть эксперимента в том, чтобы создать в отдельно взятом цехе мобильную структуру, состоящую из выборных должностей по различным направлениям профсоюзной деятельности, – отметил в свое время Александр Михайлов, работник ООО «Электроремонт», доверенное лицо членов профсоюза в ООО «Электроремонт». – Основная причина введения этого института – избыточная формализация работы профкома на цеховом уровне, необходимость ведения различной документации. К тому же, профкомы цехов избирались на 4 года, в течение которых избранные в них работники увольнялись, переводились, продвигались по карьерной лестнице, что приводило к существенному уменьшению составов профкомов. Также существовала проблема кворума членов профкома на заседаниях ввиду их занятости на основном месте работы.



Доверенные лица членов профсоюза, согласно

Положению, избираются на 5 лет. Они представляют и защищают профессиональные, трудовые, социально-экономические права и интересы членов профсоюза. Доверенные лица осуществляют руководство работой профактива цеха, организуют сбор предложений членов профсоюза по внесению изменений и дополнений в колдоговор и направляют их в высший выборный орган, осуществляют контроль соблюдения трудового законодательства, выполнения обязательств, предусмотренных колдоговором в структурном подразделении. Участвуют в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в работе цеховых квалификационной, аттестационной комиссий структурного подразделения, комиссии по аттестации рабочих мест. Таким образом, доверенные лица осуществляют непосредственную связь с работниками цеха по различным направлениям деятельности профсоюза. Профком ГОП координирует их действия.

Систему организационной работы постоянно обсуждаем на заседаниях, семинарах-совещаниях, заслушиваем профкомы производств, дочерних обществ и учреждений. Реализация проекта дала хорошие результаты. Поэтому осенью планируем ввести институт доверенных лиц членов профсоюза в ЗАО «Строительный комплекс».

Алексей Лаптев

Алексей Безымянных, председатель ГМПР:

– Первичная профорганизация ММК – крупнейшая в нашем профсоюзе. Ее представители интегрированы во все структуры ГМПР. И они не просто представители, а на самом деле работают, предлагают, иницируют. Доказательство тому – внедрение института уполномоченных и доверенных лиц профсоюза. Это новое направление в нашей организационной работе.

Колдоговорная кампания-2012

РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ – НЕ ВО ВРЕД РАБОТНИКАМ!

На предприятиях горно-металлургического комплекса области продолжается колдоговорная кампания.

21 июня утвержден коллективный договор на **Саткинском чугуноплавильном заводе**. В конференции трудового коллектива в составе президиума приняли участие гендиректор предприятия Алексей Иванов, технический директор Александр Баландин, председатель профкома Дмитрий Калинин, технический инспектор труда обкома ГМПР Вячеслав Трошин.

В новом колдоговоре СЧПЗ, принятом на 2012–2014 годы, как отметила участница коллективных переговоров, зампредседателя профкома Екатерина Шишкина, записаны ежегодное увеличение зарплаты на 10 процентов и индексация в соответствии с уровнем инфляции (сегодня средняя зарплата на заводе – 19 тысяч рублей). Увеличен размер пособия на рождение детей. Кроме этого, удалось продвинуться в решении жилищных проблем работников: принято положение о компенсации работодателем процентов по ипотечным кредитам.

Итог переговоров, по словам профлидера СЧПЗ Дмитрия Калинина, можно считать удовлетворительным. Это показали и выступления делегатов конференции, говоривших о спецодежде, зарплате и графике работы. Правда, не все вопросы удалось решить, в том числе по продолжительности рабочего дня. Но в целом сделан шаг в сторону улучшения социально-экономического положения работников.

А вот на «Трубоделах» новый колдоговор на 2012–2014 годы утвержден с разногласиями: работодатель отказался принять предложение стороны работников записать рост зарплаты не

менее 10 процентов (общепромышленной норматив ОТС).

Конференция трудового коллектива, состоявшаяся 9 июля, собрала более 50 делегатов, участники (президиум) – председатель профкома Егор Цибульский, председатель обкома ГМПР Юрий Горанов, и. о. исполнительного директора завода Игорь Воронин. Предприятие сегодня, судя по выступлениям делегатов конференции, неплохо работает: прибыль растет (168 процентов по сравнению с прошлым годом), колдоговор работодателям выполнен. Но, несмотря на хорошую экономическую динамику и серьезную работу, проделанную колдоговорной комиссией с участием представителя обкома, один из главных вопросов – зарплатный – так и остался нерешенным. Руководство «Трубоделах» согласилось заложить в новый колдоговор рост зарплаты, но – без конкретных обязательств. Это не устроило работников.

В итоге составлен протокол разногласий, конференция утвердила требования к работодателю, начата процедура коллективного трудового спора. «Поскольку требования работников связаны с нормативами ОТС, мы намерены подключить к разрешению вопроса участников тарифных переговоров – Центральный совет ГМПР и объединение металлургов-работодателей АМОС. «Трубоделаль» входит в Объединенную металлургическую компанию, и ее представитель тоже участвовал в тарифных переговорах», – отметил Юрий Горанов.

Проблемы кампании по заключению и проверке выполнения колдоговоров на предприятиях области 22 июня обсудил президиум обкома ГМПР, выездное заседание которого прошло в Сатке.

Ход кампании в этом году, как отметили члены президиума, осложнился высокими кредитными обязательствами предприятий, продолжающимся переделом собственности и нежеланием работодателей принимать на себя обязательства выше прописанных в Отраслевом тарифном соглашении.

За первое полугодие 2012 года, по информации, озвученной заместителем председателя обкома Александром Коротких, на предприятиях ГМК области заключено 6 колдоговоров. Сложными были переговоры на ЧЭМК, «Уралстройбене» и в БРУ. Проблемы: смена собственников (БРУ), отказ от присоединения к ОТС (ЧЭМК).

Окончание на стр. 5

Колдоговорная кампания-2012

РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ – НЕ ВО ВРЕД РАБОТНИКАМ!

Начало на стр. 4

Из года в год кампания осложняется продолжающейся реструктуризацией. Количество выделенных из основного производства предприятий растет. К началу 2012 года таких предприятий, находящихся на учете в обкоме, было 69. Дочерние либо зависимые организации имеют ММК, Магнитит, ЧМК, ЧЭМК, ЗМЗ. Одна из главных проблем: на этом фоне снижается численность работников, на которых распространяется действие колдоговоров. Ситуацию усугубляет малочисленность или отсутствие профорганизаций в выделенных подразделениях и нехватка ресурсов в профкомах, объединяющих их.



Поэтому профкомы должны обратить особое внимание на выделенные в результате реструктуризации организации, – такое решение принял президиум. В утвержденном постановлении также записано: добиваться закрепления в колдоговорах механизма индексации зарплаты и темпа ее роста не ниже, чем предусмотрено в ОТС; стремиться к соблюдению сроков заключения колдоговоров в соответствии с единой переговорной кампанией; продолжить практику включения в комиссии по заключению колдоговоров специалистов обкома, проведение финансово-экономического анализа состояния предприятия на договорной основе с УрСЭИ; постоянно проводить работу в трудовых коллективах по информированию положений колдоговоров, разъяснению норм ОТС, в том числе для повышения уровня профченства.

Алексей Лаптев

Историческая зарисовка

ПРАЗДНИК БАКАЛЬСКИХ РУДНИКОВ

В сентябре 2012 года отмечает юбилей – 255 лет – одно из старейших предприятий Южного Урала – Бакальское рудоуправление. Ровесники Емельяна Пугачева, Бакальские рудники пережили не одну историческую эпоху, не один политический и экономический катаклизм, и сегодня предприятие продолжает работать, выживая в жестких условиях отечественного капитализма.

Еще в 1756 году на склонах гор Шуйда и Иркускан близ будущего города Бакала были обнаружены железорудные месторождения. Их закрепили за Катав-Ивановским железодобывающим заводом, и в сентябре 1757 года отсюда на завод пошла первая руда. Этот год стал считаться датой основания Бакальских рудников. Позднее бакальское сырье стали принимать другие металлургические заводы – Симский, Юрюзань-Ивановский, Саткинский чугуноплавильный.

До начала 19 века работа на рудниках была сезонной. Основная рабсила, конный транспорт направлялись сюда с заводов. В начале 19 века установлена продолжительность рабочего дня: от восхода до захода солнца, с небольшим перерывом на обед. Широко использовался труд каторжников и детей. Техническая оснащенность рудников была низкой даже по тем временам: основными инструментами были кайло, лопата, тачка.

Уровень производства повысился лишь в 1880-х годах. В это время был регламентирован порядок работ, построены казарма для семейных рабочих, бараки, кузница, приписные магазины, контора. Открытие регулярного железнодорожного движения в 1900 году значительно облегчило доставку руды в Сатку, Златоуст, Юрюзань, Катав-Ивановск, Сим, Ашу.

Бакальские горняки не оставались в стороне от важных политических событий. Они принимали участие в крестьянской войне под предводительством Пугачева, в революции 1905–1907 годов.

К 1911 году на рудниках построены 2 канатные дороги для транспортировки руды по воздуху. Одна из них – длиной 8 километров, соединявшая Тяжелый рудник и «Южные печи», до начала 1930-х годов оставалась самой протяженной в мире.

После 1917 года, когда предприятие национализировали, повысились тарифные ставки рабочих и служащих, установлена максимальная и минимальная оплата труда. Производство сильно пострадало в годы Гражданской войны, но его активно восстанавливали. В 1919 году рудники объединились в единое предприятие – Бакальское рудоуправление.

Формы организации производства и труда после установления советской власти долго оставались устаревшими, преобладал ручной труд. Техническая реконструкция началась в 1930-е годы, когда на рудниках заработали первые экскаваторы, построена центральная компрессорная станция. Развитие продолжилось после войны: предприятие усилили инженерно-техническим персоналом, завезли современную технику, расширили геологоразведочные работы.

Начиная с 1950-х годов в Бакале велось масштабное строительство промышленных объектов, в том числе аглофабрики, сушильной и дробильно-сортировочных фабрик, карьеров, кварцитового рудника, шахты «Сидеритовая», обжиги-обогащительной фабрики. Возведены социальные объекты: 3 поликлиники, медгородок, 8 школ, детский оздоровительный лагерь, профилакторий, 12 дошкольных учреждений, ДК горняков, 3 клуба.

В 1986 году в БРУ достигнут максимальный уровень производства.

Переход к новым социально-экономическим отношениям в 1990-е годы стал для БРУ серьезной проверкой на прочность. Спад производства и приостановка работы предприятия (в 1998 году) привели к задержке зарплаты и сокращению численности работников. Коллектив лихорадили постоянные процедуры банкротства, смена собственников и директоров. В эти годы по предприятию прокатилась волна акций протеста. В 2003 году из-за задержек по зарплате и отсутствия отчислений в Пенсионный фонд начата процедура коллективного трудового спора, поставлен вопрос о проведении забастовки. Но в самый напряженный момент сторонам удалось договориться.

Первичная профсоюзная организация БРУ, отметившая в 2008 году 90-летие, – одна из самых боевых в областной организации ГМПР. Сегодня она объединяет 21 цеховой комитет, насчитывает более 1,6 тысячи человек. Возглавляет организацию уже более 10 лет Анна Белова – человек, уважаемый в коллективе, настойчивый и принципиальный.

Бакальский и «Петлинский», подземный рудник (шахта «Сидеритовая»), рудоподготовительный комплекс (дробильно-сортировочная и обжиги-обогащительная фабрики) и вспомогательные цеха. В 2008 году в состав рудоуправления вошел Сосновский рудник.



Представляем профлидера



ГЛАВНОЕ – ПОДДЕРЖКА КОЛЛЕКТИВА

Весной этого года первичную профсоюзную организацию Кыштымского медэлектродного завода возглавила Светлана Маматова. Она сменила на этом посту профлидера с многолетним стажем, обладателя всероссийской премии «Профсоюзный авангард» Валерия Зимина. Кадровая пермена произошла в значимое для первички КМЭЗ время – десятилетие ее выхода из Свердловской областной организации ГМПР и вхождения в состав Челябинской областной организации.

Светлана Анатольевна вступила в профсоюз в 1996 году, когда она, по специальности культмассовый организатор, пришла работать в заводской Дворец культуры. Этот шаг стал первым в ее профсоюзной биографии.

– Я вступила в ГМПР, потому что на заводе тогда почти все были в профсоюзе – 99,9 процента, – рассказывает Светлана. – Мы в это время еще жили как при социализме. Был сплоченный, дружный коллектив, хорошее отношение со стороны руководства.

Но всерьез интересоваться профсоюзной работой и проявлять активность она стала не сразу. В 2004 году в Магнитке проходил большой молодежный профсоюзный форум. Светлане Маматовой предложили поучаствовать в слете, одним из организаторов и вдохновителей которого был нынешний заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов (тогда он работал в орготделе обкома). Это событие и послужило толчком: она впервые всерьез ознакомилась с профсоюзными делами и проблемами, узнала, как живут работники других предприятий, увидела, как действует ГМПР. И пошла реакция: появились эмоции, собственные мысли, идеи, пришло понимание нужности профсоюза. С этого времени Светлана, по ее словам, стала осознанным членом ГМПР. А ее эмоции и мысли не остались незамеченными в коллективе: девушку избрали председателем цехкома ДК, а в 2007 году – заместителем председателя профкома КМЭЗ.

Но то было уже другое время, светлые и дружные годы закончились.

– На предприятие пришел новый собственник, полностью поменялось руководство, отношения профсоюза и администрации начали обостряться, – вспоминает Светлана Анатольевна. – И я, вступая в новую должность, уже была без иллюзий, с настроением на то, что придется работать в новых, жестких условиях, решать много проблем. Так и случилось.

Критическая ситуация с заработной платой работников КМЭЗ, давление на профсоюз, пикеты, митинги – пик этих событий пришелся именно на последние годы. Все это стало для нее чрезвычайно трудной, но полезной школой. Массовые акции организовывались в условиях жесткого административного прессинга, выступать приходилось прямо под окнами недружелюбной дирекции. Но она справлялась с трудностями и эмоциями. В этом помогал профсоюз – поддержка коллектива и профактива завода, солидарные действия работников других предприятий, помощь опытных и знающих специалистов областного комитета. Те непростые времена помогли понять, насколько важна «поддержка снизу, от народа. Профлидер должен идти, в первую очередь опираясь на мнения и решения коллектива, а не только на личный опыт и лидерские качества. Коллектив – главная сила».

И еще один, наверное, самый главный человек, который научил профсоюзным премудростям и помог сформироваться будущему профлидеру, – это Валерий Зимин. О своем наставнике Светлана вспоминает с уважением и благодарностью:

– Он научил меня, можно сказать, всей профсоюзной работе. И еще – очень важному качеству – выдержке. Я раньше работала, в основном, на эмоциях; это – профессиональное, от прежнего рода деятельности: я была детским организатором. А Валерий Яковлевич, со своим огромным опытом, научил смотреть на проблемы более отстраненным, холодным, рассудочным взглядом; именно при таком подходе находится самое верное решение. В целом, я думаю, мы хорошо сработались, дополняли друг друга. Ведь и эмоции, запал в профсоюзной деятельности тоже важны, особенно когда идет борьба и нужно принимать радикальные решения.

Она много училась – посещала семинары обкома по всем направлениям работы. Одна из последних ее квалификаций – преподаватель профсоюзного обучения. Каждый семинар, считает Светлана, что-то дает – если не само решение проблемы, то толчок к нему. Особенно запомнились встречи с зарубежными коллегами – немцами, датчанами, и общение с преподавателем Московского центра социально-трудовых прав Эдуардом Вохминым. Профсоюзная подготовка – хорошее дополнение к профессиональной: сейчас Светлана учится в УрСЭИ на экономиста.

Сегодня острота в отношениях профсоюза и работодателя на КМЭЗ спала. Тем не менее, по словам Светланы Анатольевны, нельзя сказать, что эти отношения дружеские, и предстоит еще выстраивать социальный диалог. Это одна из задач, которые поставила себе на ближайшее будущее новый профлидер. Вообще, работы предстоит много по всем направлениям, в том числе – контроль соблюдения трудового законодательства, охрана труда. Еще одна проблема, которую она выделяет, – слабая организационная структура первички. Из-за отсутствия единства падает профченство. Поэтому в ее планах – организационное укрепление, начиная с самых низов, с профгрупп. Важная задача – расшевелить людей, особенно многочисленную молодежь, не состоящую в ГМПР, заинтересовать ее и привлечь к профсоюзным делам. Для этого – проводить встречи в цехах, организовывать рассылку на дом информационных листов и газеты «Труд и время на Южном Урале». Если сила и опора профлидера – коллектив, то сила коллектива – его сплоченность, убеждена Светлана Маматова.

Владимир Широков



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

Активный отдых



ПОД ПЛЕСК ВОДЫ И ЭХО ПЕСЕН

Молодежь ГМПР покорила одну из красивейших рек Южного Урала.

Горная река Ай не широкая и не глубокая, не своенравная, спокойная. И это, пожалуй, все, что можно сказать о ней обычного. Все остальное, как сейчас говорят, *экслюзив*. Это место в тридцати километрах от Сатки, у палаточного городка «Айская долина» не зря объявлено памятником природы: отвесные скалы-небоскребы – *притесы*, тесно вставшие гигантской стеной, подпирают реку то с одной, то с другой стороны, а извилистый путь воды в оба направления неудержимо манит посмотреть – что там, за поворотом.



С давних времен по этой реке сплавлялся на отдыхе приезжий народ, и жители окрестных деревень уже привыкли к проплывающим мимо незнакомым людям. Но сегодняшний сплав – особенный. Два десятка больших катамаранов – целая флотилия, более ста «матросов» – настоящий речной десант, все в стильных ярко-красных жилетах со светоотражающими буквами ГМПР, да еще в сопровождении авиации – гудящего парaplана с видеооператором на борту – такое зрелище привлекло даже видавших виды селян. «Откуда вы, ребята?» – кричат нам местные с берега и проплывающие рядом туристы. И мы не сразу соображаем, что ответить. «Отовсюду!» И в самом деле: Башкортостан, Удмуртия, Урал, Кемеровская, Нижегородская, Липецкая и Ростовская области, Белгородчина, Вологодчина, Красноярье, Подмосковье, а чуть позади – Москва и даже иностранцы – гостиные у нас молодые лидеры австрийского промышленного профсоюза PRO-GE – такую необъятную географию представляет наша плавучая армия. А все вместе – Горно-металлургический профсоюз, участники молодежного конкурса «Профсоюзный лидер ГМПР» и выпускники Школы молодого профлидера, приехавшие в долину на молодежный форум, организованный Челябинским обкомом ГМПР.

Под плеск воды, потревоженной веслами, мы звучно и слаженно поем: с нами отменные гитаристы Антон Кузовенков (ЧМК), Юра Платонов («ММК-Метиз»). И наши песни тянутся за нами, гуляя долгим эхом от скалы к скале, как в огромном сводчатом зале. Рыбаки и купающиеся ребята на берегу – слушают, а встречные незнакомцы, пристроившись бортами рядом, – подпевают.

А вокруг – первозданная красота. Каждый поворот – как новый зал в музее архитектурных шедевров природы. Царапают небесную синь стометровые скалы, выстроенные на петливом пути причудливым каньоном. Приковывают взгляд неповторимостью барельефы и горельефы – известняковые складки, зубцы, гребни, балконы, а между ними – глубокие трещины, гигантские расщелины, пещеры, гроты.

Выпуклые голые глыбы опасно нависли над водой, готовые сорваться, и так фантастично смотрятся непонятно как зацепившиеся за них нежные белые цветы. Отражается от водной глади яркое июньское солнце, играет бликами на поверхности каменных изваяний, и кажется, что они двигаются, живут. А в небе размеренно описывает круги широко расправившая крылья большая хищная птица. Красота властно требует тишины: не сговариваясь, мы разом умолкаем и, подняв головы, завороченно оглядываем проплывающие окрестности. Тишина, царящая вокруг, – древняя глушь: это природа смотрит на нас, она здесь вечный закон и хозяйка.

Управлять шестиместным катамараном непросто: нет слаженности в действиях – пойдет зигзагами, крутясь между берегами. Первую четверть пути мы пишем петли по воде – на смех сопровождающей нас мелкой рыбешке. Но понемногу осваиваем технику сплава. Главное в этом деле – синхронность и баланс усилий. «Левый борт!» – кричит Александр Дума (ЧМК), когда наше судно кренит влево, и гребцы слева сильнее налегают на весла. Но выровнявшись, мы уже заносимся в другую сторону, и тогда кто-нибудь командует заднему левому: «Табаны!» Это значит гребь против движения, чтобы быстрее восстановить правильный ход. Добавляют сложности и перекаты: река хоть и спокойная, но на узком мелководье заметно стремительнее, шумнее, опасно бурлит торопливой водой. В таких местах напрягается вся команда: среди бурунов надо вовремя увидеть и проскочить камни, не сесть на мель. А если сели – переходим на аварийный режим: мужчины прыгают в реку, приподнимают лодки и тащат их вперед. Вот так и двигаемся по исполинскому каменному лабиринту, среди лесов и лугов, мимо косогоров и деревенских заборов, стай гусей и пришедших на водопой коров и лошадей.

Один к одному, нагоняя друг друга, катамараны сцепляются и так плывут дальше, объединившись в огромные паромы. Мы делимся питьевой водой и впечатлениями, придумываем названия и девизы нашим командам, ждем отставших купающихся. Кто-то из девчат, открыв купальный сезон, бодро шутит: «Знаете, какое полное название реки Ай? – Ай, какая вода холодная!» Здесь все свои, хоть мы из разных регионов и вчера только познакомились, – мы понимаем это именно здесь, в глуши уральской природы, вдали от шума и суеты. В очередной раз убеждаемся: нас много, и мы едины, у нас один вектор движения, общие цель и интересы.

...И вот наконец финал: спустя четыре часа после старта, преодолев около пятнадцати километров, на очередном повороте мы выходим из воды. Речной поход не обошелся без

маленьких потерь: кто-то слишком подумянулся на солнце, кто-то натрудил веслами мозоли. Но на фоне полученных эмоций эти единичные проблемы и общая усталость отходят на второй план. Мы приобрели гораздо больше: извилистый и тернистый путь, совместное преодоление препятствий накрепко сплотили нас, мы еще раз подтвердили, что умеем работать в команде, коллективом добиваться результатов, что только вместе мы – сила.

– Теперь мы вместе, несмотря на тысячи километров, разъединяющих наши дома. Сплав закрепили ощущение командности, – отметила одна из участниц Александра Трофимова (Лебединский ГОК). – Время путешествия пролетело незаметно – в такое восхищение привела природа. Скалы, прозрачная вода – чтобы описать, как у вас красиво, никаких слов не хватит. Здесь я научилась слышать звуки – в городе все они сливаются в общий шум. Было ощущение полной гармонии с собой, со своим внутренним миром. Знакомство с Уралом запомнится на всю жизнь!

– С трудом справилась с бурей положительных эмоций, – говорит другая участница, Олеся Мордвинцева (Челябинский цинковый завод). – Сплав – отличное «упражнение» на командообразование. Ведь только работая сообща, четко выполняя команды капитана, можно быстро преодолеть водные преграды. Мы сплавлялись на двадцати катамаранах, а плыли как единое целое. Чувствовались всеобщий позитивный настрой, драйв, готовность прийти на помощь в случае нештатной ситуации.

Вот так, с профсоюзной пользой молодые лидеры ГМПР провели очередные выходные дни. Да и кому, как не им, покорять реки! Ведь даже в самой конструкции катамарана заложена профсоюзная идея: две лодки, скрепленные вместе, – чтобы быть устойчивее, чтобы объединять усилия. Да и сплав – слово металлургическое, *сплавилась* – то есть сплотилась!

Несет свои воды дальше красивая горная река Ай, а на профсоюзной карте Челябинской области уже навсегда закрепились названия: Зюраткуль, Нургуш, Айская долина.

Владимир Широков
Дополнительные фото по теме – в группе ГМПР
«В контакте»: vk.com/gmpr74



Конкурс профмастерства

НА ЧМК ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИХ СТАЛЕВАРОВ

На Челябинском металлургическом комбинате провели профессиональный смотр-конкурс «Лучший молодой сталевар, подручный сталевара».

В смотре профессионального мастерства приняли участие 32 молодых сталевара и подручных сталевара. Конкурс проводился в виде традиционного экзамена, в ходе которого участникам было предложено ответить на вопросы общетеоретического плана и вопросы, касающиеся охраны труда, техники безопасности и особенностей работы оборудования того цеха, в котором работает конкурсант. Как отметили члены жюри, все участники отнеслись к мероприятию ответственно, проявили высокий уровень профессионализма и умение решать производственные вопросы.

Первое место в смотре занял подручный сталевара шестого электросталеплавильного цеха Илья Сафронов, который уже становился победителем этого конкурса в прошлом году. Илья окончил Южно-Уральский государственный университет в 2009 году по специальности «Металлургия черных металлов», и его стаж работы на комбинате составляет три года. Второе место занял подручный сталевара второго электросталеплавильного цеха Павел Сутубалов, который работает на ЧМК меньше года, а третье место – сталевар кислородно-конвертерного цеха Константин Григорьев.

Победители конкурса были награждены денежными премиями и свидетельствами о подтверждении статуса «Лучший молодой сталевар». Ребята, ставшие номинантами конкурса, также получили свидетельства и денежные премии.

Екатерина Долдина, Челябинский металлургический комбинат

Здоровый образ жизни

ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ НА АРГАЗЯХ

День молодежи златоустовские металлурги уже не первый год проводят вместе с машиностроителями. В последние июньские дни молодые работники Златоустовского металлургического завода и ОАО «Златмаш» активно и организованно отдохнули на базе отдыха «Аргазы» златоустовских машиностроителей. Здесь, по традициям, первичными профорганизациями этих предприятий были проведены спортивные и творческие состязания, мероприятия по командообразованию.

В этом году традиционный состав участников «аргазинских игр» значительно расширился: златмашевцы пригласили к участию молодых коллег с Усть-Катавского вагоностроительного завода, Государственного ракетного центра имени В. П. Макеева и Миасского машзавода. Всех собравшихся приветствовали генеральный директор «Златмаша» Сергей Лемешевский, глава г. Златоуста Вячеслав Жилин, председатели профкомов предприятий-участников.

Около трехсот человек объединили в восемнадцать команд. Для них были организованы самые разнообразные соревнования: творческий конкурс «Визитная карточка», смешанная эстафета, кубок по волейболу, чемпионаты по гиревому спорту и домино.

Все мероприятия, по словам председателя профкома ЗМЗ Марата Сафиева, были направлены на пропаганду здорового образа жизни, в творческих состязаниях обыгрывалась профсоюзная тематика, а участники – не просто члены профсоюза, а люди с активной жизненной позицией, молодые профлидеры и профактивисты. Поэтому такой вид массового отдыха, как считают его организаторы, это одновременно и пропаганда профсоюзного движения и эффективный способ вовлечения молодежи в профсоюз.



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В. А. Широков